

La condizione occupazionale delle donne in Toscana e in Val di Cornia

a cura di
Natalia Faraoni e Donatella Marinari

Piombino, 10 marzo 2025



IRPET Istituto Regionale
Programmazione
Economica
della Toscana



Indice della presentazione

**1. Donne e mercato del lavoro
toscano: divari di genere e
fratture interne**

**2. La situazione
occupazionale
nel SLL di Piombino**

**Donne e mercato del lavoro toscano:
divari di genere e fratture interne**

Tassi di attività e
occupazione al di sotto di
quelli maschili

Segregazione orizzontale

**DIVARI DI GENERE:
UN RIEPILOGO**

Segregazione verticale

Redditi medi inferiori a
quelli maschili

Classi d'età e
generazioni

Titolo di studio

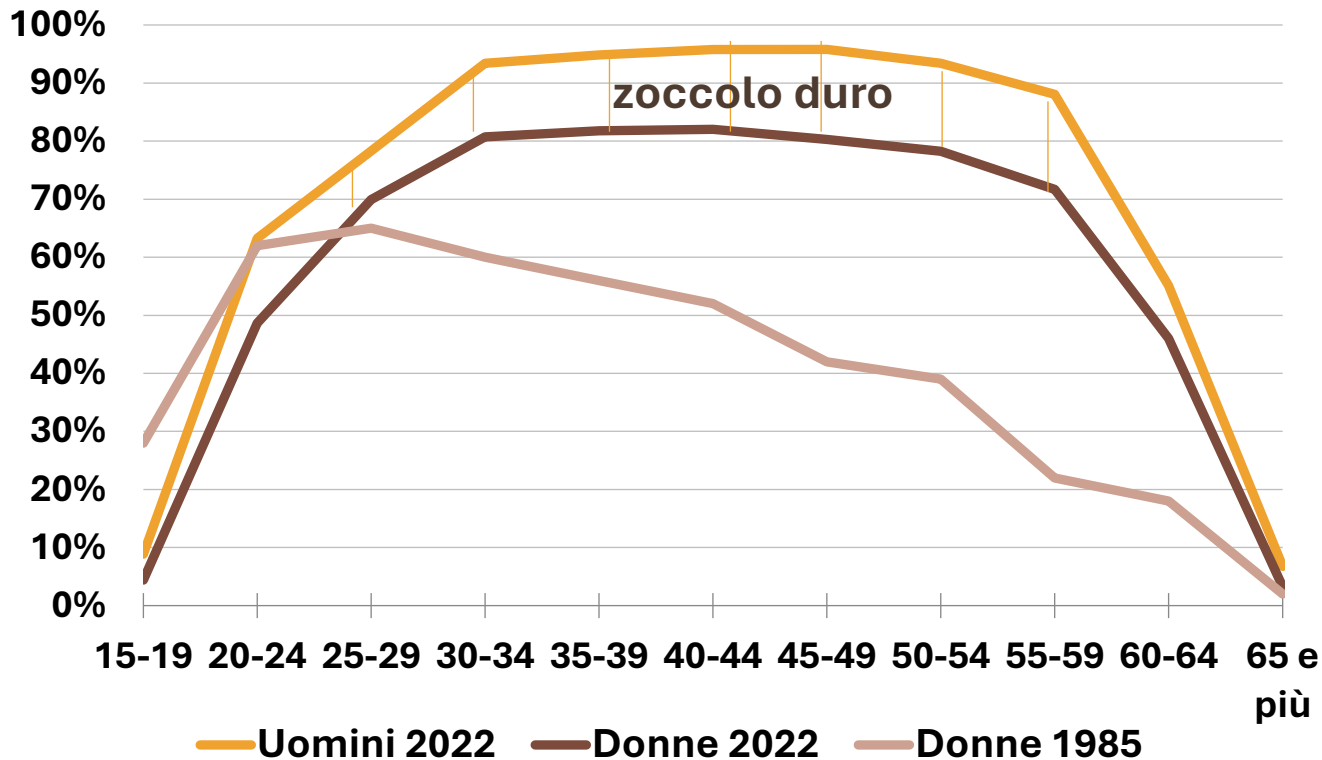
**DIVARI NEL MONDO
FEMMINILE**

Nazionalità

Attività di cura

Classi d'età e generazioni (1)

TASSI DI ATTIVITÀ PER CLASSI D'ETÀ E GENERE. 2022 E 1985. TOSCANA

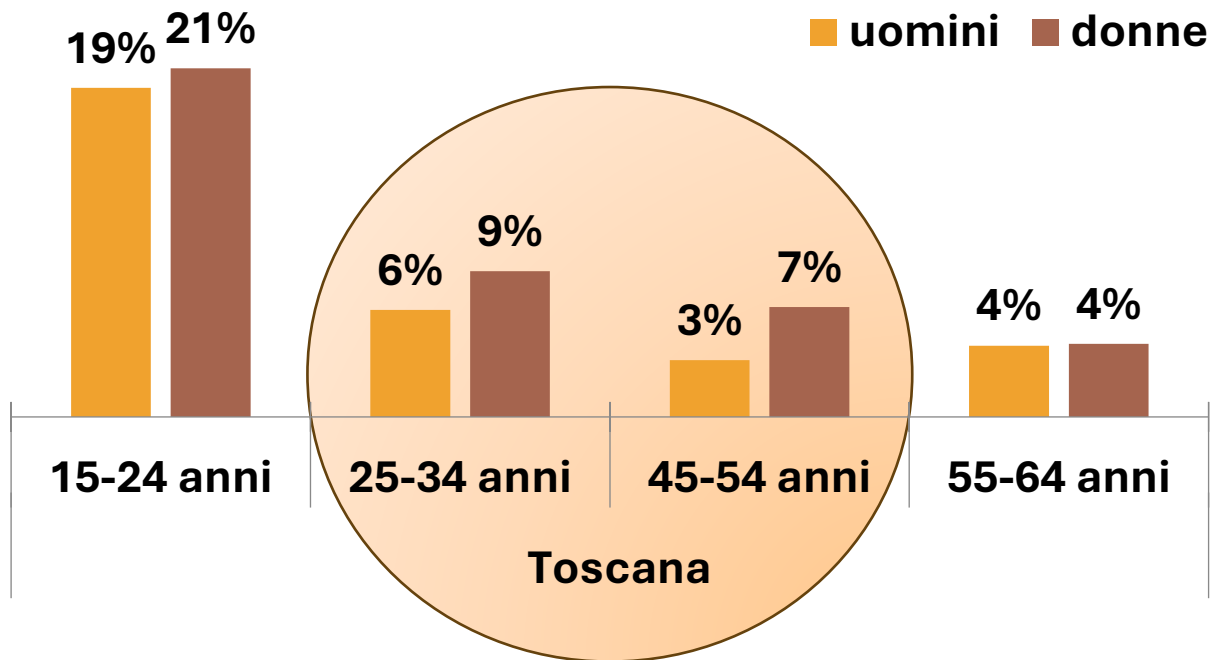


La partecipazione femminile al mercato del lavoro per classi d'età è cambiata profondamente. Solo nel 1985 le donne uscivano precocemente dal MdL. Oggi l'andamento è analogo a quello maschile.

Zoccolo duro di donne che non partecipa al mercato del lavoro toscano

Classi d'età e generazioni (2)

TASSI DI DISOCCUPAZIONE PER CLASSI D'ETÀ E GENERE. 2022.
TOSCANA



I giovanissimi sono penalizzati nel mercato del lavoro e, in questo frangente, l'età sembra contare più del genere, anche se il dislivello uomo/donna permane

Titolo di studio

TASSI DI ATTIVITÀ E OCCUPAZIONE PER GENERE E CLASSI D'ETÀ. LAUREATI/E E TOTALI. 2022. TOSCANA

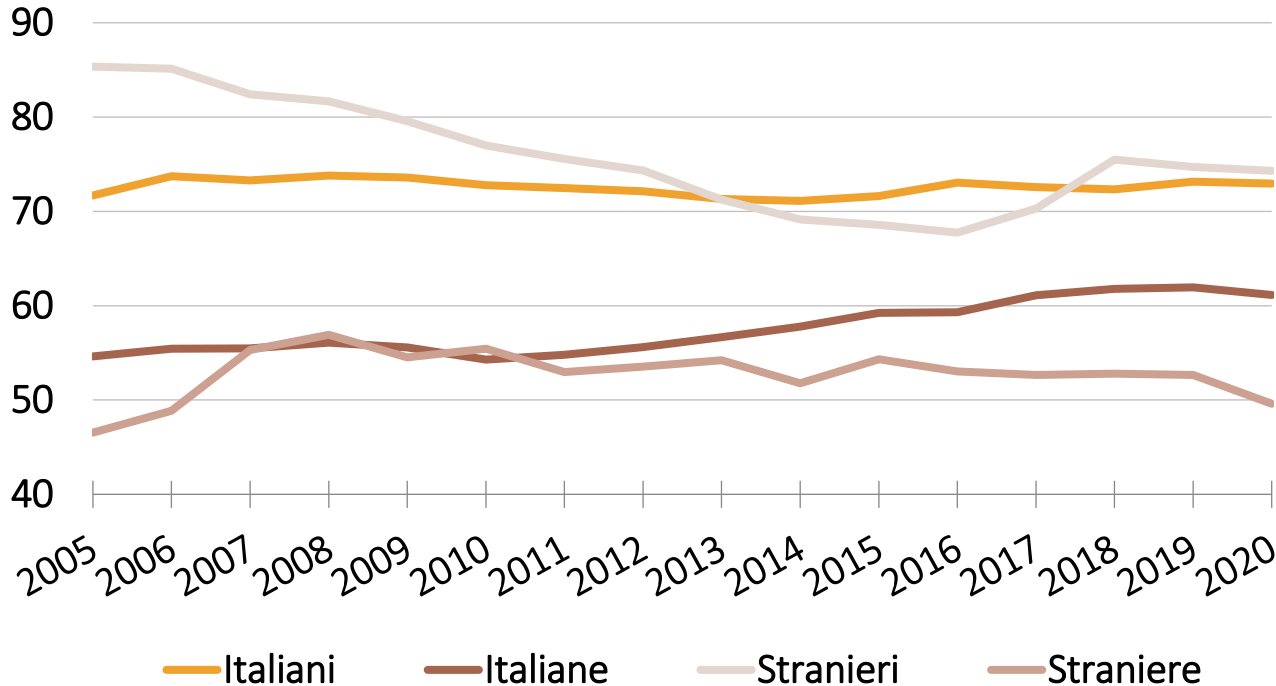
	Laureati	Totale uomini	Laureate	Totale donne
Tassi di attività				
25-34	80%	86%	83%	76%
35-44	97%	95%	89%	82%
45-54	97%	95%	90%	79%
55-64	90%	73%	80%	60%
65-74	34%	17%	19%	9%
Tassi di occupazione				
25-34	73%	81%	79%	69%
35-44	94%	92%	86%	77%
45-54	95%	91%	85%	74%
55-64	89%	70%	78%	57%
65-74	34%	16%	19%	9%

La laurea favorisce la partecipazione delle donne al mercato del lavoro, diminuendo il divario con i coetanei.

Nella fascia 25-34 anni, tassi più alti per le laureate

Nazionalità (1)

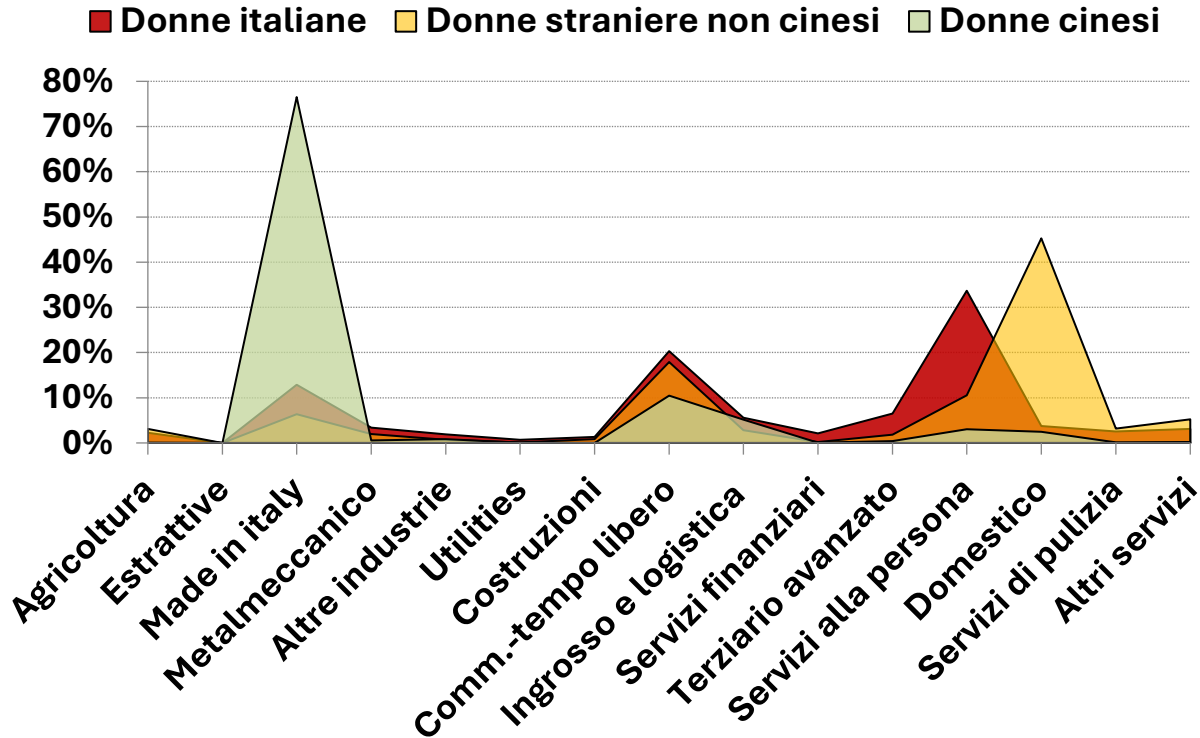
ANDAMENTO DEI TASSI DI OCCUPAZIONE DI ITALIANI/E E STRANIERI/E. 2005-2020. TOSCANA



Le donne straniere hanno tassi di occupazione più bassi delle italiane. L'andamento è molto diverso dagli uomini stranieri, a causa della composizione interna alle donne straniere

Nazionalità (2)

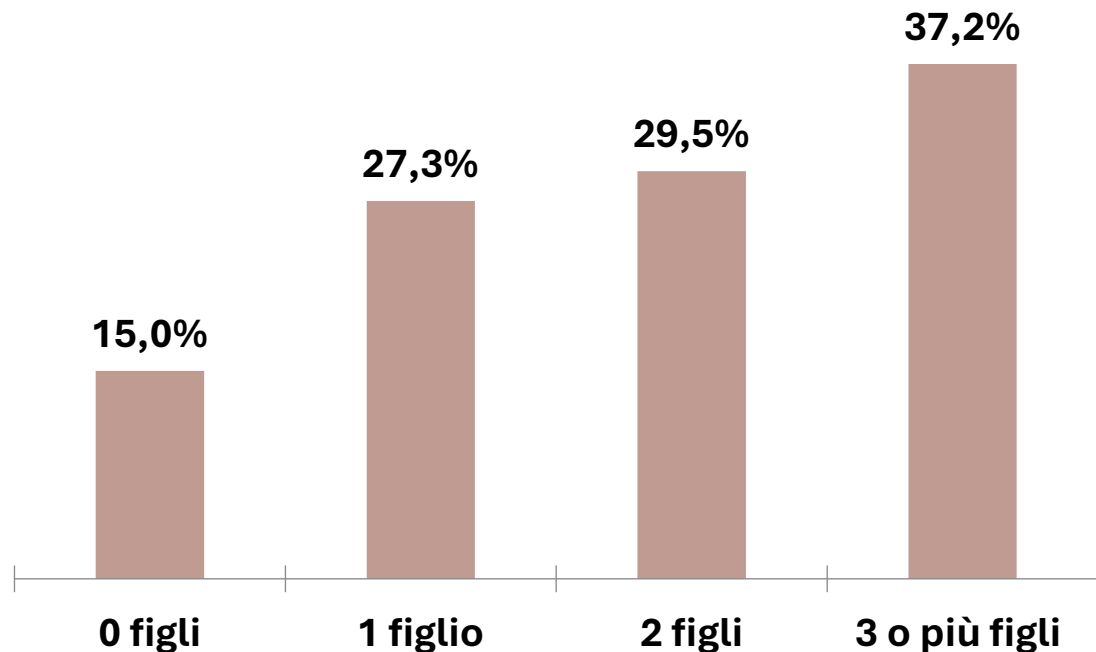
DISTRIBUZIONE PER SETTORE DI OCCUPAZIONE DELLE LAVORATRICI DIPENDENTI. 2022. TOSCANA



Le donne straniere sono ancora più segregate professionalmente: in Toscana un peso elevato lo hanno le cinesi (manif.) e, tra le altre straniere, donne dell'Europa orientale (badanti) e peruviane e filippine (COLF)

Attività di cura (1)

**QUOTA DI DONNE INATTIVE PER NUMERO DI FIGLI.
CLASSE DI ETÀ 20-49, MEDIA 2019. TOSCANA.**

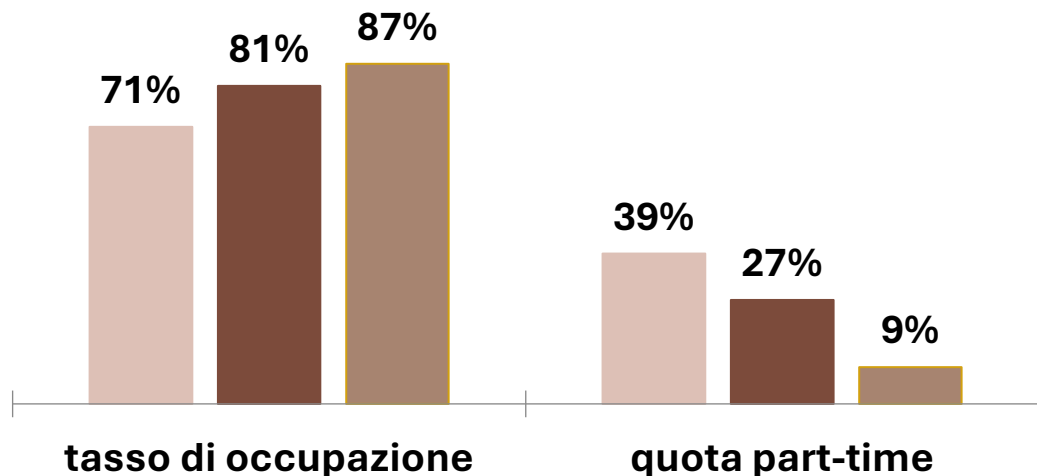


All'aumentare del numero di figli aumenta la quota di donne inattive, cioè che non partecipano al mercato del lavoro

Attività di cura (2)

TASSI DI OCCUPAZIONE E PART-TIME. DONNE CON E SENZA FIGLI E UOMINI CON FIGLI. 2022.

■ donne con figli ■ donne senza figli ■ uomini con figli

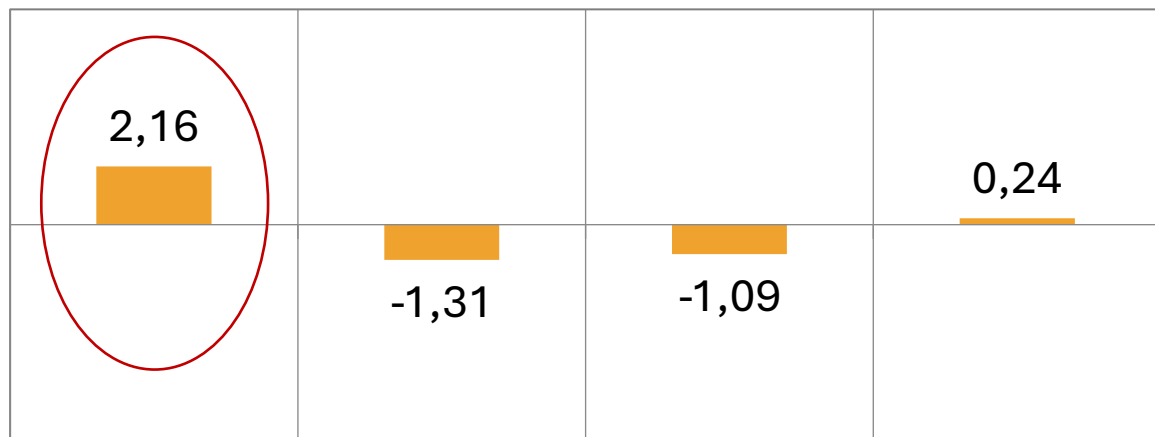


Tra le lavoratrici, quelle con figli hanno tassi di occupazione più bassi e maggiori quote di part-time. Gli uomini con figli lavorano di più (modello male breadwinner)

NB: Carico mentale

In Italia e in Toscana: polarizzazione asimmetrica

Toscana



bassa medio bassa medio alta alta
qualificazione qualificazione qualificazione qualificazione

Distribuzione in quartili
dei lavoratori e delle
lavoratrici dipendenti
per professione e
salario medio orario al
2009 e al 2022:
variazione in figura

Cosa accade se introduciamo la variabile di genere?

STRUTTURA OCCUPAZIONALE TOSCANA NEL 2009

Donne

34,2



15,7



20,5



29,7



bassa qualificazione medio bassa qualificazione medio alta qualificazione alta qualificazione

Uomini

21,1



30,6



26,9



21,4

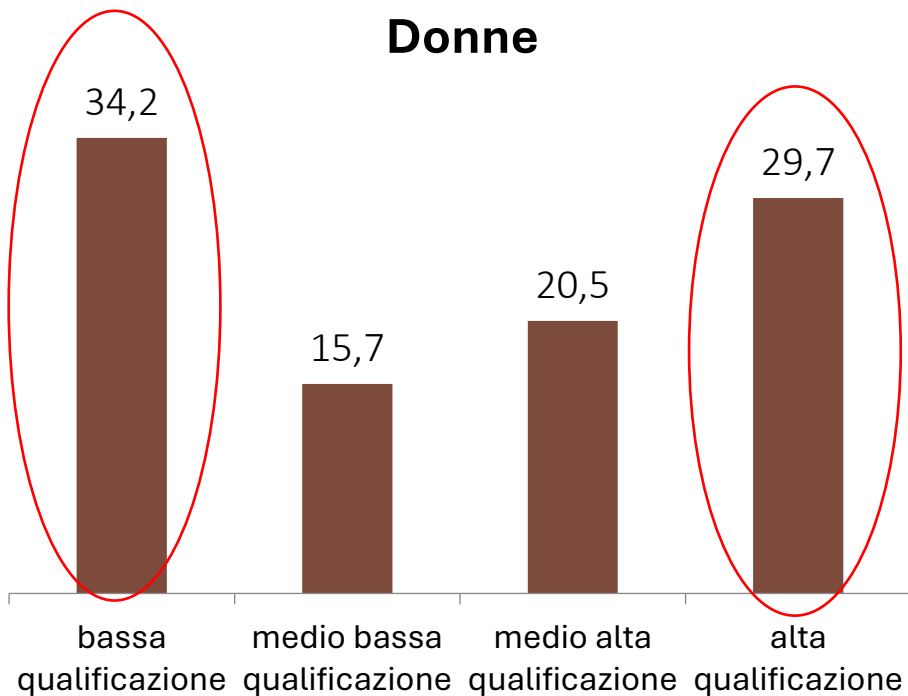


bassa qualificazione medio bassa qualificazione medio alta qualificazione alta qualificazione

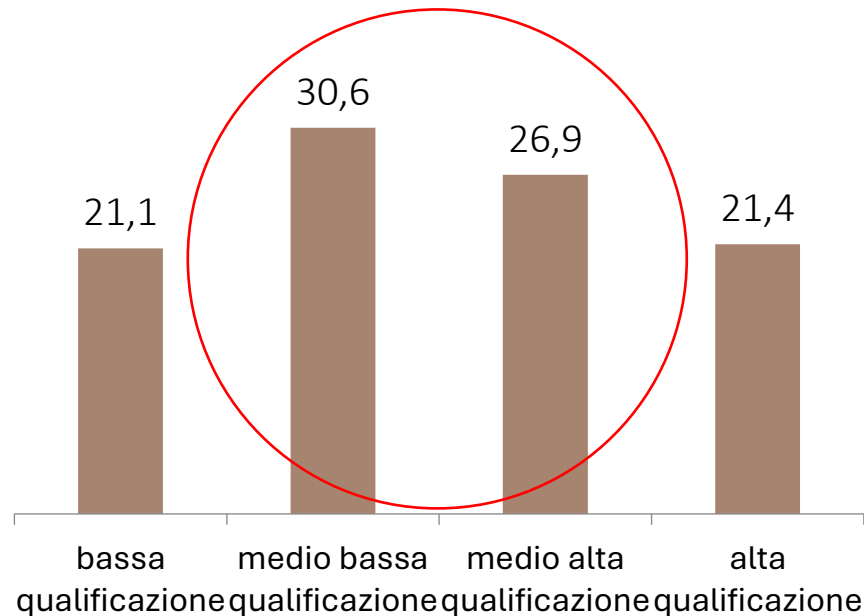
Cosa accade se introduciamo la variabile di genere?

STRUTTURA OCCUPAZIONALE TOSCANA NEL 2009

Donne



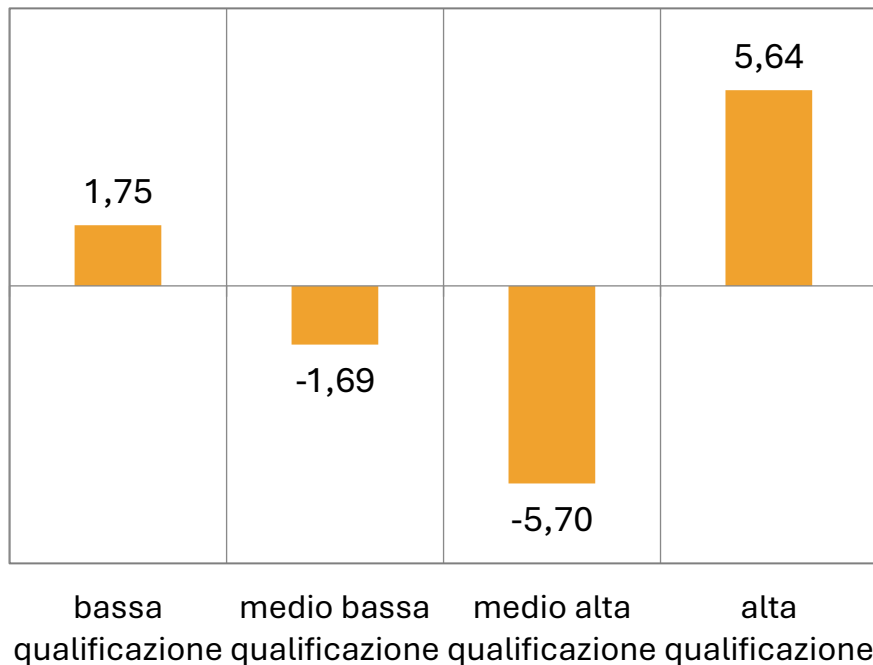
Uomini



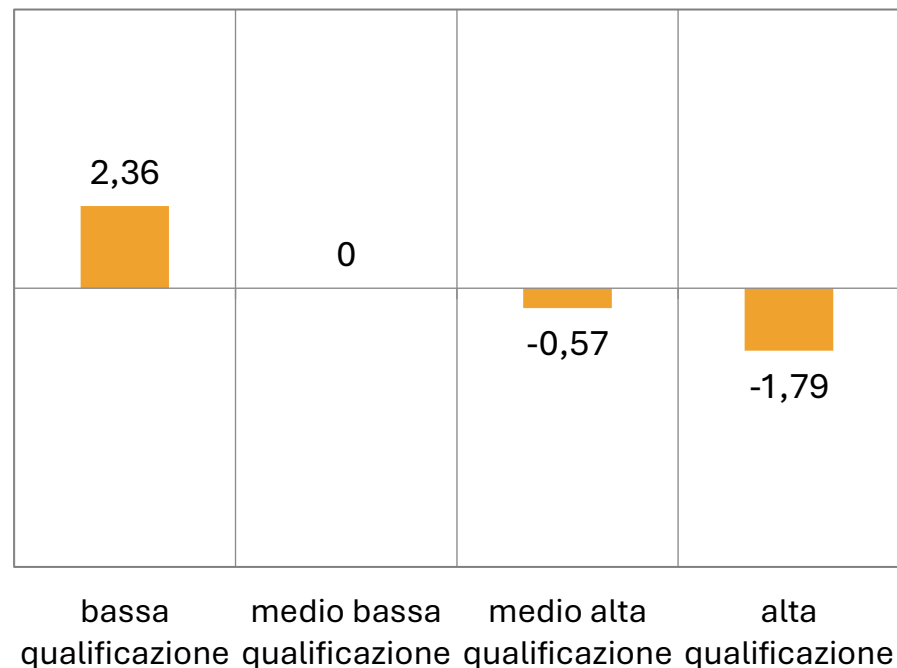
EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE DELLA TOSCANA. LAVORO DIPENDENTE

Differenze 2022 – 2009 nella composizione delle professioni per quartili di retribuzione media oraria

DONNE



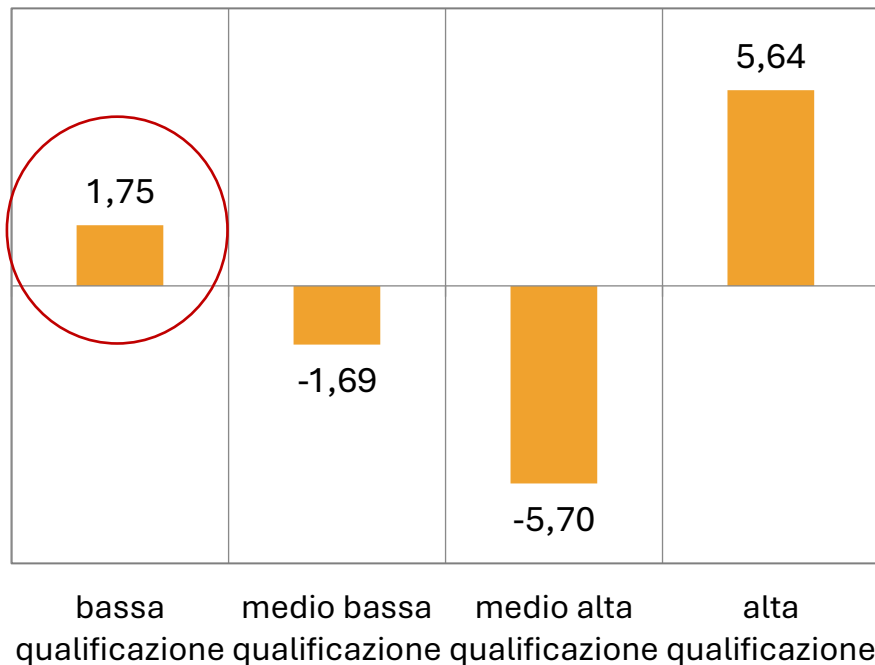
UOMINI



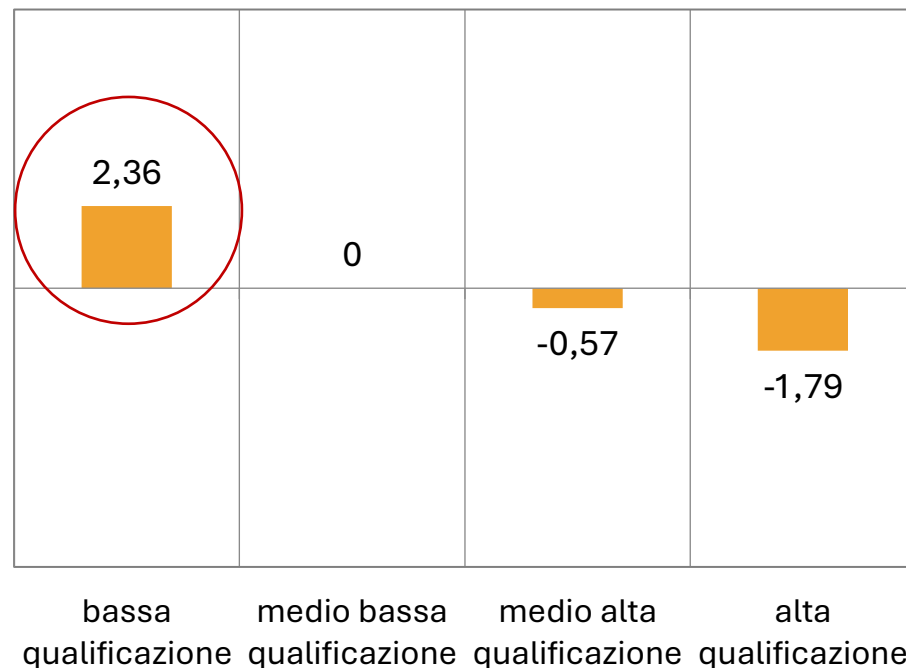
EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE DELLA TOSCANA. LAVORO DIPENDENTE

Differenze 2022 – 2009 nella composizione delle professioni per quartili di retribuzione media oraria

DONNE



UOMINI



EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE DELLA TOSCANA. LAVORO DIPENDENTE

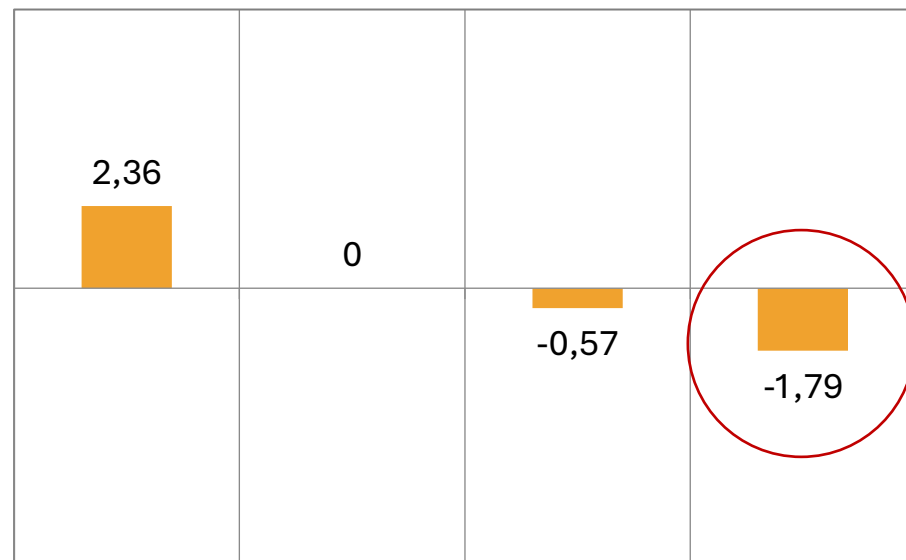
Differenze 2022 – 2009 nella composizione delle professioni per quartili di retribuzione media oraria

DONNE



bassa qualificazione medio bassa qualificazione medio alta qualificazione alta qualificazione

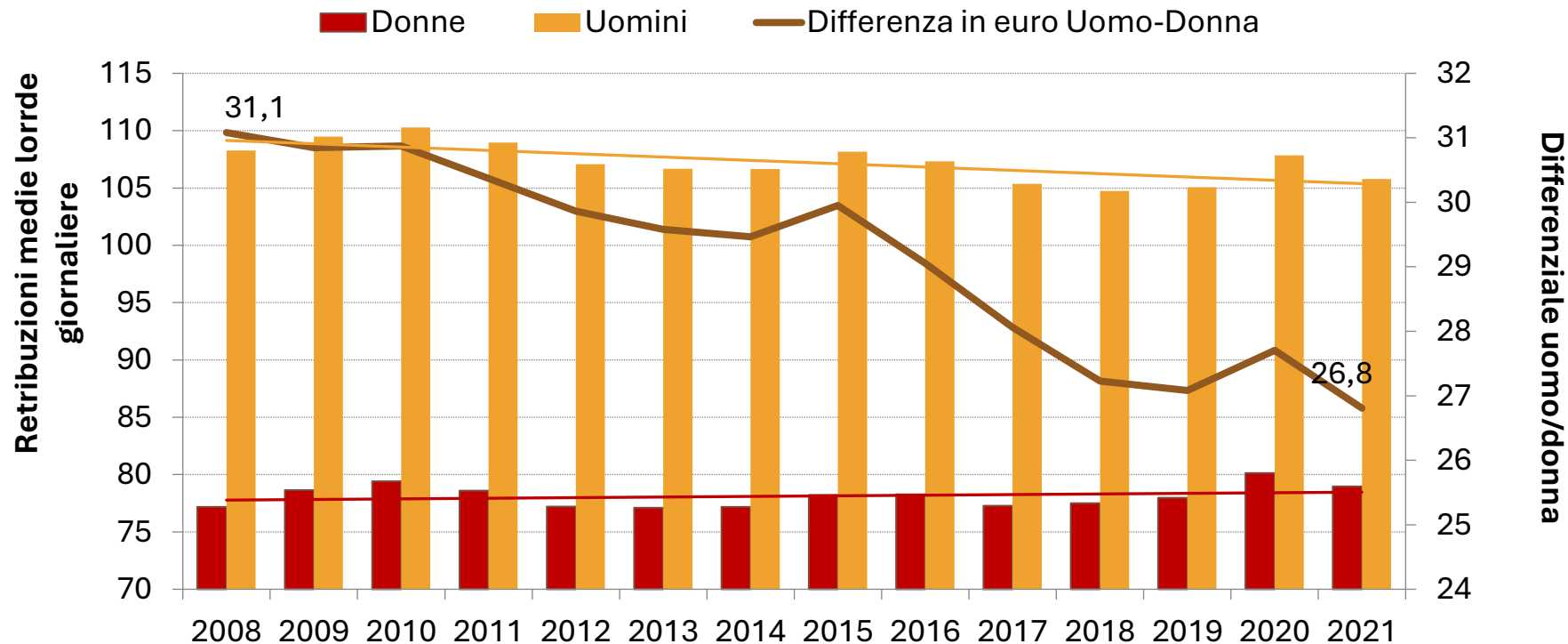
UOMINI



bassa qualificazione medio bassa qualificazione medio alta qualificazione alta qualificazione

Una buona notizia per le donne? Rivoluzione silenziosa (Claudia Goldin)

ANDAMENTO DELLE RETRIBUZIONI MEDIE LORDE GIORNALIERE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO NON AGRICOLO PER GENERE E DELLA DIFFERENZA UOMO-DONNA

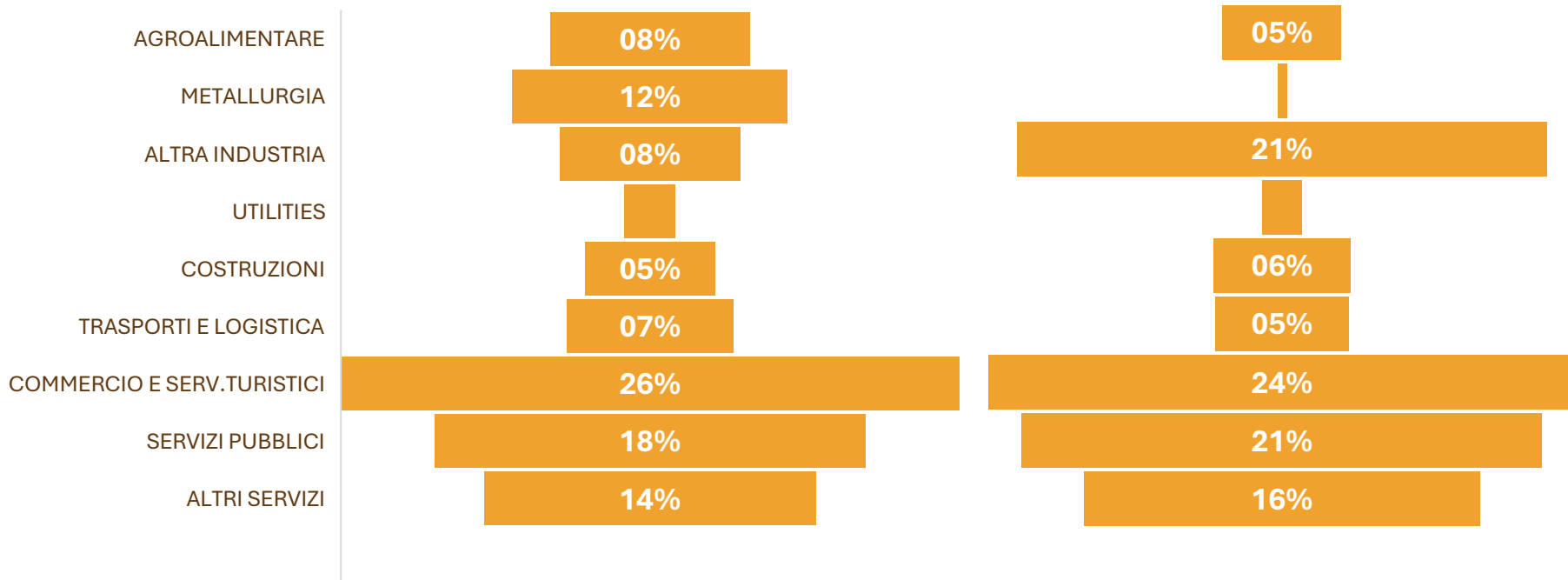


**La situazione occupazionale
nel SLL di Piombino**

LA STRUTTURA PRODUTTIVA NEL SLL DI PIOMBINO

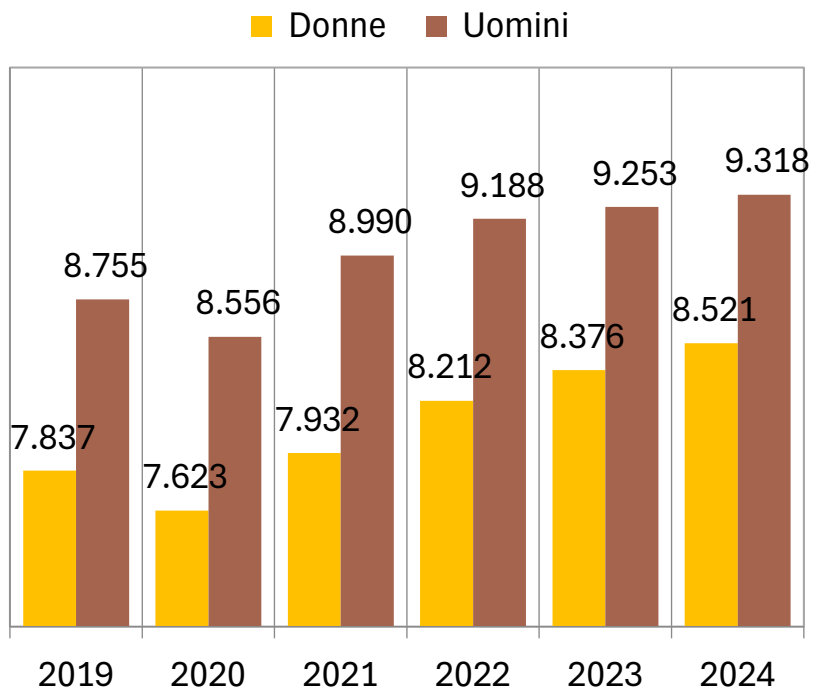
PIOMBINO

Toscana

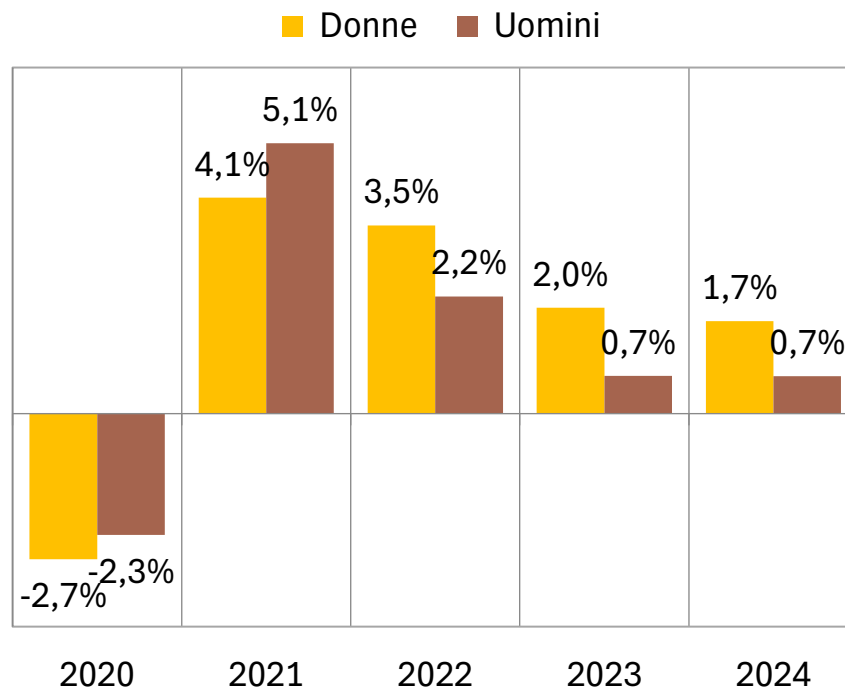


LA SITUAZIONE OCCUPAZIONALE NEL SLL DI PIOMBINO

Addetti dipendenti 2019-2024



Variazioni annuali



PARTECIPAZIONE AL MdL E QUALITÀ DEL LAVORO DELLE DONNE

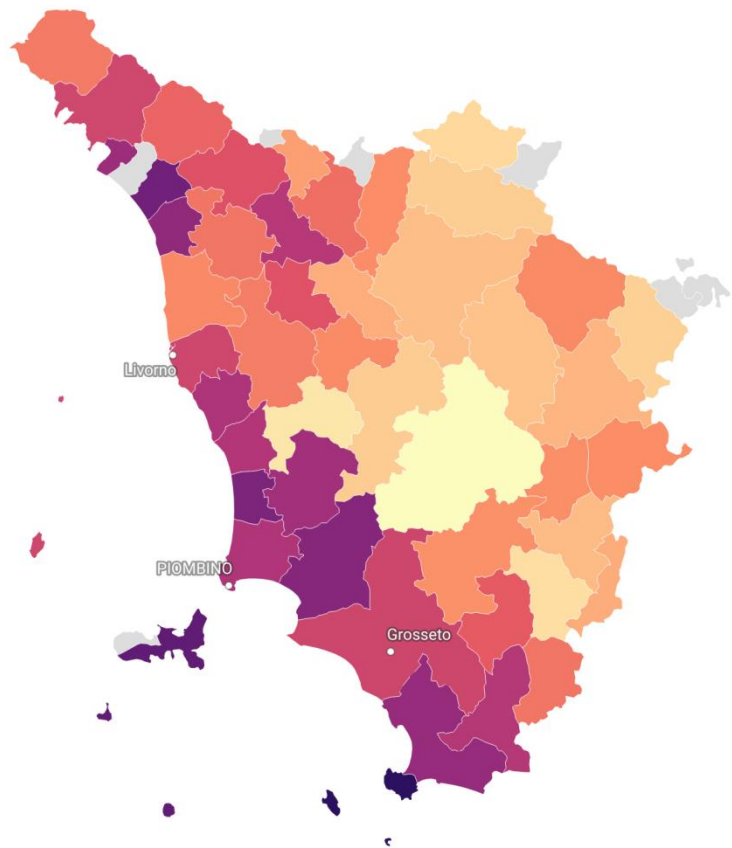
Indice di partecipazione al mercato del lavoro

- NEET 14-24 anni
- Tasso inattività 25-49 anni
- Tasso disoccupazione 25-49 anni
- Tasso disoccupazione 50-64 anni
- Rapporto tra pensionati e lavoratori 65+

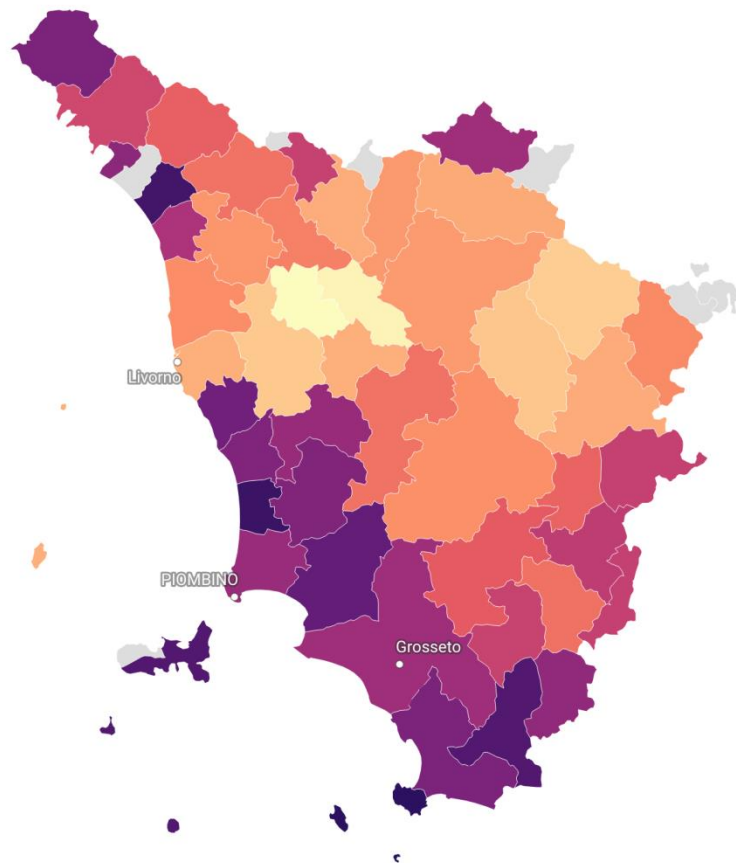
Indice di qualità del lavoro

- Avviamenti con contratti a tempo
- Avviamenti con contratti part time
- Avviamenti in settori a più bassa retribuzione
- Avviamenti in professioni non qualificate

Partecipazione al mercato del lavoro



Qualità del lavoro



Ormai noti e stabili i **fattori strutturali** dei divari di genere: zoccolo duro di donne fuori dal MdL, tassi di occupazione femminili più bassi, segregazione orizzontale e verticale, divari salariali

Universo femminile non uniforme: età, titolo di studio, nazionalità e carichi di cura determinano disuguaglianze tra le donne

Nei **territori** della Toscana più in difficoltà, la **situazione delle donne si aggrava**

ALCUNE CONSIDERAZIONI FINALI (CON IMPLICAZIONI DI POLICY)

Le **lavoratrici, più istruite** dei lavoratori, svolgono **professioni ad alta qualifica** ma **mediamente meno retribuite.**

Le disuguaglianze di reddito si sono lievemente ridotte, ma a causa dell'**impoverimento** delle retribuzioni maschili

Un nodo cruciale:

il **carico (anche mentale) della cura**, sulle spalle delle donne: **solitudine** nell'affrontare la conciliazione.

Più **condivisione**, più **welfare**, diversa organizzazione dei **tempi di lavoro**, maggiore dignità alle professioni **legate alla cura**

Grazie per l'attenzione

I Rapporti sulla condizione economica e lavorativa delle donne in Toscana sono disponibili su <https://www.irpet.it/publicazioni/>

natalia.faraoni@irpet.it

